

معايير وشروط اختيار مدرب

أولا المعايير الشخصية:

- 1 التحلي بالأخلاق المهنية: مثل الأمانة، الانضباط، احترام الآخرين، السرية
- 2 القدرة على التواصل الفعال: مهارات الاستماع والتحدث بوضوح وفهم الخلفيات المختلفة للمتدربين.
- 3 التحفيز والإيجابية: بث روح الحماس، وتشجيع المتدربين على المشاركة والتفاعل .
- 4 المرونة والانفتاح: القدرة على التعامل مع التحديات وتعديل الأسلوب بحسب احتياجات المتدربين .

ثانياً: المعايير العلمية والمهنية

- 1 يجب ان يكون ذو خبرة لا تقل عن ٣ سنوات في التدريب حول التدريب المطلوب
- 2 سيقوم المدرب بتدريب ٢٠ متدرب لمدة ٢٥ الي ٣٠ يوم
- 3 تسليم السيرة الذاتية وشهادات الخبرة
- 4 حاصل على شهادات مهنية معتمدة: ويفضل أن تكون من جهات تدريب رسمية .
- 5 التزويد بالمادة التدريبية وخطة التدريب قبل البدء بالتدريب (قبل التدريب بومين)
- 6 القدرة على ربط المحتوى النظري بالتطبيق العملي: لتسهيل الفهم وضمان نقل المهارة للمتدرب

ثالثاً: المعايير التدريبية والتقنية

- 1 التخطيط الجيد للجلسات التدريبية: إعداد جدول زمني واضح، أهداف تدريبية قابلة للقياس.
- 2 استخدام وسائل وأساليب تدريب متنوعة ، ورش عمل، تمارين تطبيقية،
- 3 الالتزام بساعات التدريب النظري والعملي وفقاً لخطة التدريب
- 4 إدارة الوقت والجلسة بكفاءة: الحفاظ على توازن بين الشرح، النقاش، والتطبيق العملي .
- 5 رفع تقرير نهاية للدورة التدريبية -
- 6 تقييم المتدربين وقياس الأثر التدريبي: باستخدام أدوات تقييم قبل وبعد التدريب .

رابعاً: معايير العلاقة مع المتدربين

- 1 الاحترام والتقدير لجميع المتدربين بغض النظر عن مستوياتهم .
- 2 توفير بيئة تدريبية آمنة ومحفزة .
- 3 القدرة على إدارة المجموعة والتفاعل معها .
- 4 الاستجابة للملاحظات والتغذية الراجعة وتطوير الأداء بناء عليه .

